

ПРИНЯТО
общим собранием
работников МКУДО ЦДТ
(пр. от 09.01.2024 № 2)

СОГЛАСОВАНО
профсоюзным комитетом
М.Д. Свишкина

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКУДО ЦДТ
от 09.01.2024 № 3-ОД



ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения и стимулирования их к повышению качества учебного и воспитательного процессов, к развитию творчества и инициативы на основании следующих документов:

Трудового кодекса Российской Федерации;

постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10.10.2022 № 222-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики»,

постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 октября 2023 г. № 211-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики»

постановления местной администрации Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики от 31.10.2022 № 587 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Майского муниципального района» с изменениями (в ред. Постановлений Местной администрации Майского муниципального района КБР от 16.10.2023 N 603, от 28.12.2023 N 862).

1.2. Данное положение устанавливает виды, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам МКУДО ЦДТ.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – Центр) к окладам (новым окладам) с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.4. Положение распространяется на всех работников учреждения.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Центра на основании Положения «О порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности их деятельности.

Критерии определения размеров выплат стимулирующего характера могут уточняться и конкретизироваться применительно к конкретным должностным обязанностям работников.

2.2. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников Центра определяются и корректируются исходя из задач, стоящих перед Центром.

2.3. Размер премии определяется как в процентах, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

2.4. В целях поощрения работников за выполненную в Центре работу могут быть установлены стимулирующие выплаты и премии:

надбавка за высокое качество работы;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период;

надбавка за внедрение новых эффективных практик;

надбавка за наставничество;

выплаты за стаж непрерывной педагогической работы в должности;

выплаты молодым специалистам;

выплаты за имеющиеся награды и отличительные знаки Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики;

премиальные выплаты в связи с праздничными датами, а также из фонда экономии Центра, включая премии;

премиальные выплаты в связи с профессиональными праздниками;

премиальные выплаты в связи с юбилейными датами;

премиальные выплаты в связи с долголетней добросовестной службой.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.5. При премировании учитываются:

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Центра;

соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности Центра;

настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата (поставленной цели, задачи) с наименьшими затратами материальных и денежных средств; способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

умение положительно воздействовать на коллег и подчиненных личным примером сознательного отношения к делу;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и республиканских целевых программ.

В Центре одновременно может быть введено несколько видов премий за разные периоды работы.

2.6. Молодым специалистам - педагогическим работникам Центра, реализующим программы дополнительного образования, производится ежемесячная денежная выплата (далее - выплата молодым специалистам) в течение первых трех лет непрерывной работы по профессии независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки в размере:

1000 рублей в месяц за первый год работы;

2000 рублей за период работы более 1 года и до 2 лет;

3000 рублей за период работы более 2 лет и до 3 лет.

Выплата молодым специалистам производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности, без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Выплата молодым специалистам выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Выплата молодым специалистам не выплачивается в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

Выплата молодым специалистам осуществляется в соответствии с приказом руководителя учреждения.

Для целей настоящего Положения молодыми специалистами признаются лица, до 30 лет, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающие на работу по полученной специальности педагога в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня».

Оценка профессиональной деятельности педагогического состава осуществляется по итогам и результатам учебно-воспитательного процесса.

2.7. Решение о введении каждого конкретного вида поощрения принимает руководитель на основании протокола комиссии по установлению и распределению выплат стимулирующего характера работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества».

2.8. В случае образования экономии фонда оплаты труда вследствие замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда и осуществление выплат стимулирующего характера работникам Центра.

3. Распределение поощрительных выплат

3.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам труда работников Центра комиссией по установлению и распределению выплат стимулирующего характера с учетом мнения коллегиальных органов Центра и профсоюзной организации.

4. Наименование и условия выплат стимулирующего характера (премий) работникам МКУДО ЦДТ

Наименование должности	Наименование выплат стимулирующего характера (премии) работников МКУДО ЦДТ	Размер, руб.
Педагогический персонал		
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	Интенсивность и высокие результаты в работе: внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс; наставничество; использование современных информационных технологий и инновационных авторских программ; организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения; умение положительно воздействовать на коллег личным примером сознательного отношения к делу	до 10000,00
	Высокое качество выполняемых работ: подготовка призеров конкурсов, соревнований районных, республиканских и др. уровней; соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам; достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	до 5000,00
	Обобщение и распространение собственного опыта (на уровне ОУ, района, республики)	до 5000,00
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	до 10000,00
	Премияльные выплаты итогам работы образовательного учреждения за месяц	максимальным размером не

	(квартал, полугодие, год)	ограничиваются
	Активное участие в методической работе учреждения (педагогический совет)	до 1000,00
	Систематическая активная работа с родителями обучающихся по профилактике правонарушений	до 1000,00
	Выполнение особо важных, срочных, непредвиденных заданий; Увеличение объема работ	до 10000,00
	Стаж в должности: от 1 г. до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	до 1000,00 до 2000,00 до 3000,00
	Премияльные выплаты в связи с праздничными, юбилейными датами; с профессиональными праздниками; с долголетней добросовестной службой	до 10000,00
Методист	Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта (открытые занятия, конференции, круглые столы, семинары)	до 5000,00
	Образцовое ведение установленной документации, подготовка и своевременная сдача отчетов, участие в разработке проектов локальных актов и положений, регламентирующих деятельность МКУДО ЦДТ, увеличение объема работы	до 10000,00
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 1000,00
	Участие в работе экспертных групп и аттестационных комиссий, наставничество	до 1000,00
	Премияльные выплаты по итогам учебно-воспитательной деятельности образовательного учреждения (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	максимальными размерами не ограничиваются
	Премияльные выплаты в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами, долголетней добросовестной службой	до 10000,00
	Качественная организация работы курируемых общественных организация, участвующих в управлении ЦДТ	до 1000,00
Административно-хозяйственный персонал		
Директор	Эффективность управленческой деятельности (исполнительская дисциплина, участие МКУДО ЦДТ в смотрах, конкурсах, мероприятиях различных уровней)	до 3000,00
	Кадровый потенциал учреждения (стабильность педагогического коллектива, работа по привлечению молодых	до 3000,00

	специалистов, укомплектованность кадрами и т.д.)	
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (обеспечение санитарно-гигиенических, санитарно-бытовых условий процесса обучения, наставничество и т.д.)	до 1000,00
	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 1000,00
	По итогам работы образовательного учреждения за (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	до 10000,00
	Организация работы по привлечению внебюджетных средств в укреплении материально-технической базы	до 10000,00
	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	до 10000,00
	Реализация программы развития учреждения	до 1500,00
	Стаж в должности: от 1 г. до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	до 2000,00 до 3000,00 до 5000,00
	Ненормированный рабочий день	до 1000,00
	Премияльные выплаты в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами, долголетней добросовестной службой	до 10000,00
Инспектор по кадрам	Качественная организация работы с архивом	до 1000,00
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение личных дел, сдача информации и т.д.)	до 1000,00
	Работу, не входящую в должностные обязанности, увеличение объема работ	до 5000,00
	Своевременное и качественное предоставление отчетности в соответствии со своими должностными обязанностями	до 1000,00
	Качественное ведение документации	до 1000,00
	Участие в работе комиссии по списанию материальных ценностей пришедших в негодность	до 1000,00
	Премияльные выплаты в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами, долголетней добросовестной службой	до 10000,00